



ด้านที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองแผนงานและสารสนเทศ โทร ๐ ๒๒๔๖ ๑๙๓๕

ที่ รง ๐๔๐๒/๐๑๐๕๐

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง การเสนอขอคิดเห็น และเสนอแนะมาตรการรองรับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท และการเตรียมความพร้อมรองรับประชาคมอาเซียน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ประชุมผู้บริหารกรมฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และอธิบดี (นายนคร ศิลปอาชา) มีข้อสั่งการในประเด็นทิศทางการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท โดยมอบหมายกองแผนงานและสารสนเทศ ประสานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร พิจารณาให้ข้อคิดเห็น และเสนอแนะในประเด็น ดังนี้

๑. มาตรการรองรับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท

๑.๑) คิดค้นแนวทางการประสานความร่วมมืออย่างเข้มข้นร่วมกับสถานประกอบกิจการ ในการดำเนินงานรองรับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท (๑ มกราคม ๒๕๕๖) เช่น แนวทางการลดค่าใช้จ่าย และการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน ฯลฯ

๑.๒) วิสาหกิจศึกษา วิสาหกิจชุมชน วิสาหกิจแรงงาน (สถานประกอบกิจการ) ท่านจะดำเนินงานแบบบูรณาการให้ประสบความสำเร็จ สนับสนุนการดำเนินงานของกพร. อย่างไร

๑.๓) ท่านจะเสนอแนะวิธีการบริหารจัดการด้านระบบ IT เพื่อการค้นหาข้อมูล/ตอบสนอง ให้เป็น Real Time (เป็นปัจจุบัน) เพื่อประโยชน์ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานและสนับสนุนการทำงานอย่างไร

๑.๔) ท่านจะมีวิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับกระบวนการจัดการความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบกิจการ (Skill Demand) ให้มีประสิทธิภาพมากกว่าเดิมอย่างไร

๒. การเตรียมความพร้อมรองรับประชาคมอาเซียน

๒.๑) พิจารณาศักยภาพหรือขีดความสามารถในการดำเนินงานของท่าน ทางด้านการฝึกอบรม ภาษาต่างประเทศและการฝึกอบรมด้านอื่นๆ เช่น ธุรกิจบริการ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AC)

๒.๒) สพภ./ศพจ./สพน.เชียงใหม่ ที่อยู่ตะเข็บชายแดนให้เตรียมความพร้อมทางด้านการฝึกอบรม ภาษาต่างประเทศ เพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี โดยเฉพาะทางภาคเหนือ (เน้นภาษาจีน) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ภาษาประเทศเพื่อนบ้าน) ภาคใต้ (ภาษาบาฮาซา ภาษาอังกฤษ) เพื่อรองรับแหล่งท่องเที่ยว ภายในประเทศและการไปทำงานต่างประเทศ

/เพื่อให้การ...

เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมฯ เป็นรูปธรรม รวมทั้งรองรับการตรวจติดตาม และประเมินผล จากกระบวนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง/กรม กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอความร่วมมือท่านให้ข้อคิดเห็น และเสนอแนะในประเด็นฯ ดังกล่าว จัดส่งให้กรมฯ ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๔๖ ๑๙๓๕ หรืออีเมลล์ planandproject@hotmail.com ภายในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๖ จักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป



(นายนคร ศิลปอาชา)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรการรองรับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท

1. คิดค้นแนวทางการประสานความร่วมมืออย่างเข้มข้น กับสถานประกอบกิจการ ในการดำเนินงานรองรับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท 1 มกราคม 2556 เช่น แนวทางการลดค่าใช้จ่ายฯ การเพิ่มประสิทธิภาพฯ
2. วิสาหกิจศึกษา วิสาหกิจชุมชน วิสาหกิจแรงงาน (สถานประกอบกิจการ) ท่านจะดำเนินงานแบบบูรณาการ ให้ประสบความสำเร็จ สนับสนุนการดำเนินการของกพร. อย่างไร
3. ท่านจะเสนอแนะวิธีการบริหารจัดการด้านระบบ IT เพื่อการค้นหาข้อมูล/ ตอบสนองข้อมูลให้เป็น Real Time (เป็นปัจจุบัน) เพื่อประโยชน์ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานและสนับสนุนการทำงานอย่างไร
4. ท่านจะมีวิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับกระบวนการจัดการความต้องการแรงงานของสถานประกอบกิจการ (Skill Demand) ให้มีประสิทธิภาพมากกว่าเดิมอย่างไร

การเตรียมความพร้อมรองรับประชาคมอาเซียน

1. พิจารณาศักยภาพหรือขีดความสามารถในการดำเนินงานของหน่วยงานของท่าน ทางด้านการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศและการฝึกอบรมด้านอื่นๆ เช่น ธุรกิจบริการ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AC)
2. สพก./ศพจ. ที่อยู่ตะเข็บชายแดน ให้เตรียมความพร้อมทางด้านการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ เพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี โดยเฉพาะทางภาคเหนือ เน้นภาษาจีนฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาษาประเทศเพื่อนบ้าน ภาคใต้ ภาษาบาฮาซา ภาษาอังกฤษฯ เพื่อรองรับแหล่งท่องเที่ยวภายในประเทศ และการไปทำงานต่างประเทศ

(* จะมีการตรวจติดตามและประเมินผล จากระบบการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ ระดับกระทรวง กรม)